



Общество с ограниченной ответственностью
«Вторпластматериалы»
Россия, 193318, г. Санкт-Петербург,
ул. Ворошилова, д. 2, литер А, комн. 450 А/2
тел/факс: (812) 326 10 90 доб. 2437
ИНН: 7811461414 КПП: 781101001
www.vpmat.ru



ПОЛОЖЕНИЕ о квотировании рабочих мест для инвалидов

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в ООО «ВПМ» (далее – организация) разработано в соответствии с Законом РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (ред. от 02.07.2013 N 185-ФЗ), Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Федеральным законом от 23.02.2013 № 11-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросу квотирования рабочих мест для инвалидов», Постановлением Правительства Ленинградской области от 06.10.2014 г. №454 «О внесении изменения в постановление Правительства Ленинградской области от 15.07.2010 г. №174 «О порядке предоставления информации, необходимой для организации занятости инвалидов в Ленинградской области», Законом Ленинградской области от 15.10.2003г. №74-оз «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Ленинградской области», Областным законом № 55-ОЗ от 20.06.2018 г. «О внесении изменений в статью 2 областного закона «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Ленинградской области» и определяет механизм реализации названных законов в целях обеспечения дополнительных гарантий инвалидам при трудоустройстве.

1.2. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

- квота для приема на работу инвалидов - минимальное количество рабочих мест (в процентах от среднесписочной численности работников организации) для приема на работу инвалидов, которые организация обязана создать или выделить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды (далее – квота);
- рабочее место - пространственная зона работника, приспособленная для выполнения закрепленных за ним функций;
- среднесписочная численность работников - численность работников организации, рассчитанная за три месяца, предшествующих дню установления квоты.

2. Порядок установления квоты для приема на работу инвалидов

2.1. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

2.2. В соответствии с Законом Ленинградской области от 15.10.2003г. №74-оз «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Ленинградской области», Областным законом № 55-ОЗ от 20.06.2018 г. «О внесении изменений в статью 2 областного закона «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Ленинградской области» квота для приема на работу инвалидов составляет два процента исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал, если численность работников превышает тридцать пять человек.

2.3. Работодатель самостоятельно рассчитывает количество рабочих мест для приема инвалидов исходя из среднесписочной численности работников.

2.4. При исчислении квоты в среднесписочную численность работников включаются состоящие в штате работники, за исключением совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам, а также работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

2.5. При установлении квоты не учитываются рабочие места, созданные для специальностей и профессий, не предусматривающих использование труда инвалидов в соответствии с законодательством.

2.6. Рабочие места, на которых на момент установления квоты работают инвалиды, учитываются в установленном количестве квотируемых рабочих мест.

3. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты

3.1. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

3.2. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляет как по направлению государственных учреждений - Центров занятости населения (далее – ГУ ЦЗН) - (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно (инвалид лично обратился в организацию).

3.3. Трудоустройство инвалидов на квотируемые рабочие места осуществляется в порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

3.4. При приеме на работу работник-инвалид представляет помимо документов,

предусмотренных ст.65 ТК РФ:

- справку об инвалидности по установленной форме, в которой указывается группа инвалидности (I, II или III) и срок, на который она установлена (бессрочно или на какой-то определенный период, в этом случае дата следующего освидетельствования);

- индивидуальную программу реабилитации (ИПР) по установленной форме. В ИПР указываются рекомендованные реабилитационные мероприятия (медицинские, профессиональные и др.) Вышеуказанные документы должны иметь все необходимые подписи, заверенные печатью бюро МСЭ.

3.5. Работник может представить только справку об инвалидности, чтобы получить общие льготы, предусмотренные ТК РФ и при этом отказаться от реабилитационных мероприятий, прописанных в ИПР (ст.11 Закона об инвалидах). В этом случае работодатель не несет ответственности за неисполнение ИПР и не должен требовать ее от работника.

3.6. Все работники, представившие справку об инвалидности (независимо от того, принесли они ИПР или нет), имеют право на следующие льготы:

- сокращенная продолжительность рабочего времени (для инвалидов I и II групп) - не более 35 часов в неделю (ст.92 ТК РФ). Инвалидам III группы не требуется устанавливать сокращенное рабочее время.

- ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 30 календарных дней (ст.23 Закона об инвалидах; ст. 5 ТК РФ).

- привлечение инвалида к сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, а также к работе в ночное время возможно только с его согласия и при условии, что это не запрещено ему по состоянию здоровья согласно медицинскому заключению (ИПР), представленному по месту работы (ст.96, 99,113 ТК РФ; ст. 23 Закона об инвалидах).;

- отпуск без сохранения зарплаты по письменному заявлению инвалида до 60 календарных дней в году (ст.128 ТК РФ)

3.7. При устройстве работника (инвалида) на работу на общих основаниях (не в счет квоты) работодатель не вправе требовать от него документы, не предусмотренные при этом Трудовым кодексом (в частности, документы, подтверждающие его инвалидность) (ст. 65 ТК РФ).

4. Реализация прав и обязанностей работодателя

4.1. Работодатель вправе запрашивать и получать от ГУ ЦЗН необходимую информацию при создании квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

4.2. Работодатель в соответствии с установленной квотой обязан создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов. Рабочие места считаются созданными (выделенными), если на них трудоустроены граждане указанной категории.

4.3. Инвалидам, принятым на работу в организацию, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида (при ее наличии).

4.4. Работодатель обязан ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным периодом, представлять в ГУ ЦЗН г. Волосово информацию о квотируемых рабочих местах и вакансиях, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой.

4.5. В случае отказа инвалида от ИПР в целом или от реализации отдельных ее частей работодатель освобождается от ответственности за ее исполнение.

5. Заключительные положения

5.1. Выполнением квоты для приема на работу инвалидов считается трудоустройство работодателем инвалидов, имеющих рекомендации к труду, подтвержденное заключением трудового договора.

5.2. Рабочие места для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой создаются за счет средств работодателя.